



Leserschaft

65% aller HR Today-Leser sind in einer leitenden Funktion in der HR-Abteilung eines Unternehmens tätig. 31% von ihnen arbeiten in einem Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden.

Medienpartnerschaften 2012

24. Januar

17. Berner HR-Forum in Bern
www.bernerhrforum.ch

17./18. April

Personal Swiss in Zürich
11. Fachmesse für Personalmanagement
18.4. Verleihung des 12. Swiss HR-Award
www.personal-swiss.ch

5./6. Mai

Internationaler Coaching-Kongress der Fachhochschule Nordwestschweiz in Olten

6.-8. Juni

Corporate Health Convention und Arbeitsicherheit Schweiz in Bern

Juni

8. Ostschweizer Personaltag in Gossau
www.personaltag.ch

19./20. September

5. HR Swiss Congress in Bern
www.hrswiss-congress.ch

25. September

2. Recruiting Convention der Prospective Media Services AG in Zürich
www.recruitingconvention.ch

3./4. Oktober

Salon RH 2012 in Genf
6. Fachmesse für Personalmanagement
www.salon-rh.ch

AUFLAGE

	Exemplare
Bezahlte	4049
Pflichtabonnements	292
Gratisexemplare	217
Total verkaufte Auflage	4558
Zielversand	439
Abzüglich Gratisexemplare (max. 5%)	-217
Gratisauflage	222
Messen/Veranstaltungen	700
Belegexemplare/Reserve	520
Druckauflage	6000

WEMF-beglaubigt 2010/2011

ERSCHEINUNGSWEISE

HR Today erscheint 10×jährlich auf Deutsch und 6×jährlich auf Französisch. 4×jährlich wird es zusammen mit einem HRM-Dossier und 4×jährlich mit einem HR Today Special verschickt.

TERMINE UND SCHWERPUNKTTHEMEN 2012

Nr.	Erscheinungstag	Anzeigenschluss	Schwerpunktt Themen*
1/2	31.01.2012	20.01.2012	Personalberatung und das HRM. Die Hürden der Zusammenarbeit nehmen. Was beide Parteien voneinander erwarten.
3	28.02.2012	17.02.2012	Der Arbeitsplatz der Zukunft. Was die Forschung über unser Arbeitsverhalten weiss. Wie innovative Unternehmen ihre Bürowelten gestalten.
4	27.03.2012	16.03.2012	Karriere im HR. Von KMU bis Konzern, von Recruiting bis Salärbuchhaltung: Was den HR-Job ausmacht.
5	01.05.2012	20.04.2012	Behavioral Branding. Wie sich die Arbeitgeberattraktivität messen lässt. Employee Value Proposition – Die richtige Position als Unternehmen finden.
6	29.05.2012	18.05.2012	Retention Management. Was beeinflusst die Wechselbereitschaft von Talenten? Wie Diversity die Retention fördern kann.
7/8	26.06.2012	15.06.2012	Werkplatz Schweiz. Was macht die Arbeitswelt so speziell? Personenfreizügigkeit aus Sicht des HRM.
9	28.08.2012	17.08.2012	HR-Forschung. Was Fachhochschulen und Universitäten zur Praxis beisteuern können.
10	25.09.2012	14.09.2012	Neue Wege im Leadership. Selbstführung als wichtigste Kompetenz. Wie sich die Ausbildung von Führungskräften ändert.
11	30.10.2012	19.10.2012	Vertrauen. Vertrauensarbeitszeit – wo sie funktioniert und was ihre Tücken sind. Wie sich eine Vertrauenskultur etablieren lässt.
12	27.11.2012	16.11.2012	Bildungslandschaft Schweiz. Werden die richtigen Kompetenzen vermittelt? Was erwarten Unternehmen von den Bildungsinstitutionen.

* Änderungen vorbehalten

Stellenmarkt

Technische Daten

Magazinformart	244 x 340 mm
Satzspiegel	211 x 300 mm
Druckverfahren	Bogenoffset
Raster	54er s/w, 60er farbig
Farbe	Euroskala
Auflösung	300 dpi

Datenübermittlung

Daten können per Mail direkt an den Verlag (info@jobindex.ch) übermittelt werden (High-End-PDF-File, Auflösung 300 dpi, andere Dateiformate nach Rücksprache). Um die Anzeige auf Vollständigkeit prüfen zu können, benötigen wir einen Abzug der Anzeige. Liegt dieser nicht rechtzeitig vor, lehnen wir die Verantwortung für die Veröffentlichung ab.

Kontakte

Verlag und Redaktion

jobindex media ag
Hofackerstrasse 32
Postfach 1724, 8032 Zürich
T: 044 269 50 10, F: 044 269 50 11
info@jobindex.ch, www.jobindex.ch

Geschäftsleiter

Matthias Zimmermann
T: 044 269 50 19, mz@jobindex.ch

Chefredaktorin HR Today

Stefanie Zeng
T: 044 269 50 17, sz@jobindex.ch

Verkaufsleitung

Gabriela Hüppi
T: 044 269 50 21, gh@jobindex.ch

Druckerei

ea Druck + Verlag AG
Zürichstrasse 57, 8840 Einsiedeln
T: 055 418 82 82, F: 055 418 82 84
prepress@eadruck.ch
ISDN: 055 418 82 91



Stellenmarkt

Leiter Personal

Für unsere Auftraggeber ein Schicksal und erfolgreiches Unternehmen ist Personalmanagement. Suchen wir eine Führungsperson, die Verantwortung für die Personalarbeit übernimmt (Dauer oder Vert). An der Spitze des Personalmanagementteams sind Sie für die strategische Personalplanung, die Personalarbeit und die Umsetzung der Personalstrategie verantwortlich. Sie sind für die Personalarbeit und die Umsetzung der Personalstrategie verantwortlich. Sie sind für die Personalarbeit und die Umsetzung der Personalstrategie verantwortlich.

Personalchef/-in (80-100%)

- Aufbau eines eigenen Personalteams
- Analyse der Personal- und Organisationsstruktur
- Personalarbeit und Umsetzung der Personalstrategie
- Personalarbeit und Umsetzung der Personalstrategie

Wir bieten Ihnen

- Spannende, herausfordernde Aufgaben in einem dynamischen Umfeld
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einbindung in ein kompetentes Team

Interessiert? Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an: hr@ubsgroup.ch

Stellenmarkt

Spezialkliniken | Human Resources

Die 4700 Menschen, die in Spezialkliniken arbeiten, geben täglich ihre Energie, ihr Können, ihre Leidenschaft ein. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken.

Sachbearbeiter/in in HR-Resourcen 50%

Wir suchen für unsere Spezialkliniken Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken.

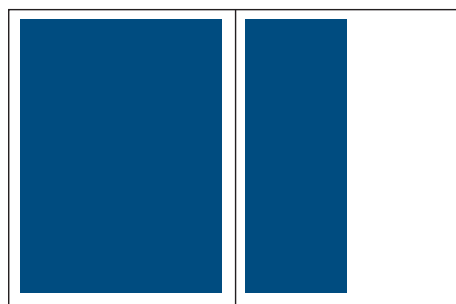
Attraktive Generalistinnen

Für ein internationales Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Zürich suchen wir eine selbständige und vielseitige Personalfachfrau. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken.

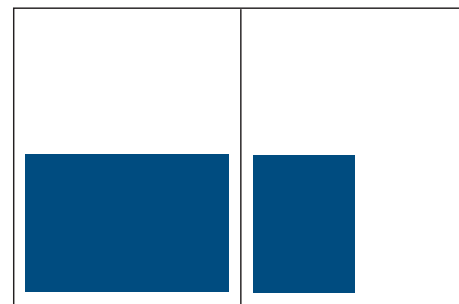
Payroll- & Personalfachmann

Wir suchen für ein internationales Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Zürich einen Payroll- & Personalfachmann. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken. Sie sind die Spezialisten für die Personalarbeit in den Spezialkliniken.

Preise Stellenmarkt



1/1 Seite	1/2 Seite hoch
Satzspiegel 211 x 300 mm	Satzspiegel 100 x 300 mm
s/w CHF 3800.-	s/w CHF 2100.-
4-farbig CHF 5050.-	4-farbig CHF 3030.-



1/2 Seite quer	1/4 Seite hoch
Satzspiegel 211 x 146 mm	Satzspiegel 100 x 146 mm
s/w CHF 2100.-	s/w CHF 1290.-
4-farbig CHF 3030.-	4-farbig CHF 2180.-